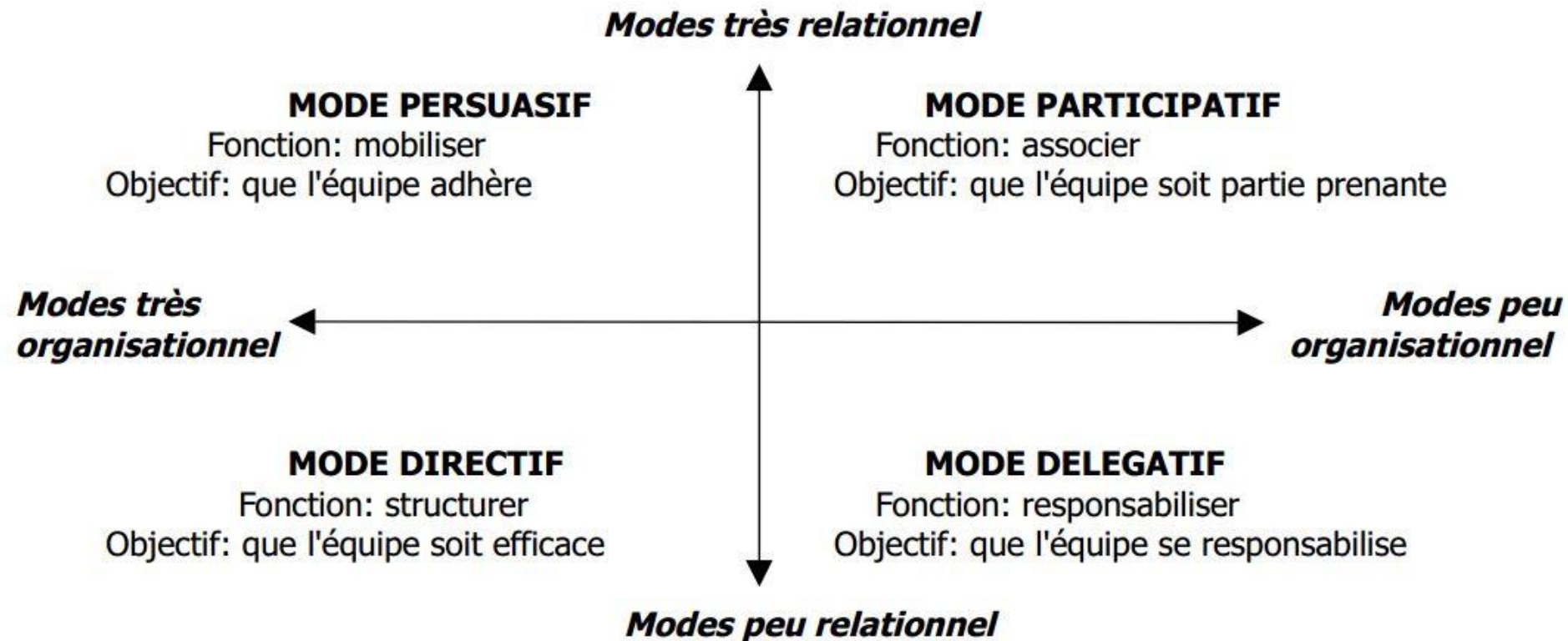


LES STYLES D'ENCADREMENT

Les différents styles

Les 4 modes de management selon Hersey et Blanchard (créateurs du leadership situationnel) sont:



	Principales caractéristiques	Si on l'utilise trop	Si on ne l'utilise pas assez
MODE DIRECTIF	Le manager parle beaucoup Il est précis, soucieux du détail Il connaît le travail et peut l'expliquer Il s'intéresse peu aux personnes et aux équipes.	Excès d'autorité Dérresponsabilise	Manque de cadre Manque d'autorité
MODE PERSUASIF	Le manager parle et aime expliquer Il suscite les questions, les remarques Il s'assure que tout le monde a compris ce que l'on attend de lui Il veille à la motivation de son équipe	Paternalisme Réduit l'autonomie Manipulation	Manque de pédagogie Manque d'accompagnement manque d'autonomie
MODE PARTICIPATIF	Le manager écoute Il s'adapte Il tient compte des attentes et des conseils Il permet à ses collègues de se mettre en avant	Manque de positionnement Perte de temps Démagogie	Manque de collaboration Manque de négociations
MODE DELEGATIF	Le manager échange Il accepte les nouvelles idées, propositions Il analyse les résultats avec son collègue Ce style favorise l'initiative, l'autonomie	Le responsable ne fait plus son travail	Manque de confiance en son équipe

**Ces 4 styles sont tous efficaces, ils permettent tous de fournir les conditions d'atteinte d'objectifs différents
Il n'existe pas un modèle de management qui soit valable dans toutes les situations et à tous les moments.**